

تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف

المحتويات	لمن هذا النشاط
<p>مقدمة في تقييم الأداء</p> <ul style="list-style-type: none"> • مفهوم تقييم الأداء والأهمية والأهداف. • أنواع أنظمة تقييم الأداء. • أهداف تقييم الأداء على مستوى الفرد، الفريق، والمنظمة. • مراحل عملية تقييم الأداء من التخطيط إلى المتابعة. <p>أسس بناء نظام تقييم الأداء الفعال</p> <ul style="list-style-type: none"> • عناصر نظام تقييم الأداء. • كيفية تحديد المعايير والمؤشرات والأهداف الاستراتيجية. • اختيار أدوات التقييم المناسبة. • دور المدير في عملية التقييم. <p>تقنيات تقييم الأداء</p> <ul style="list-style-type: none"> • طرق تقييم الأداء الشائعة. • تقييم الأداء المستند إلى الكفاءات وربطها بالتقييم. • تقييم الأداء المستند إلى الأهداف وقياس تحقيقها. • تقييم الأداء المستمر وفوائده. <p>ربط تقييم الأداء بتطوير الأداء</p> <ul style="list-style-type: none"> • تحويل نتائج التقييم إلى خطط تطوير. • دور التدريب والتطوير في تحسين الأداء. • ربط التقييم بزيادة الأداء. • إدارة الأداء السيئ. <p>تطبيقات عملية وتحديات تقييم الأداء</p> <ul style="list-style-type: none"> • تطبيق عملي على حالات واقعية (بناء نظام تقييم للأداء). • عملية التقييم التحيزات، مقاومة التغيير، قياس الأداء غير الملموس. • أفضل الممارسات في تقييم الأداء بناءً على الدراسات والأبحاث. 	<ul style="list-style-type: none"> - مدراء الموارد البشرية. - نواب الرئيس للموارد البشرية. - مدراء التنمية البشرية. - مدراء التنظيم والتطوير الإداري. - مدراء التدريب والتطوير الوظيفي. - مدراء تخطيط القوى العاملة. - العاملين في مجال الموارد البشرية. - كل من يرغب في تطوير مهاراته في مجال إدارة الأداء.
	<p>الأهداف</p> <p>تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - فهم أعمق لتقييم الأداء وأهميته في تحقيق أهداف المؤسسة. - بناء نظام تقييم أداء عادل وشفاف يعتمد على معايير موضوعية وقابلة للقياس. - تطوير مهارات المديرين لإجراء مقابلات تقييم فعالة وتقديم تغذية راجعة بناءة للموظفين. - تحسين أداء الموظفين من خلال تحديد نقاط القوة والضعف وتوفير خطط تطوير شخصية. - تعزيز الشعور بالرضا الوظيفي لدى الموظفين من خلال عملية تقييم عادلة وشفافة.
	<p>تفاصيل النشاط</p> <p>التاريخ والمكان 20 – 24 يوليو 2025 (دبي)</p> <p>26 – 30 أكتوبر 2025 (إسطنبول)</p> <p>الموعد 9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا</p> <p>لغة النشاط عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)</p> <p>التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي</p> <p>خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر</p>